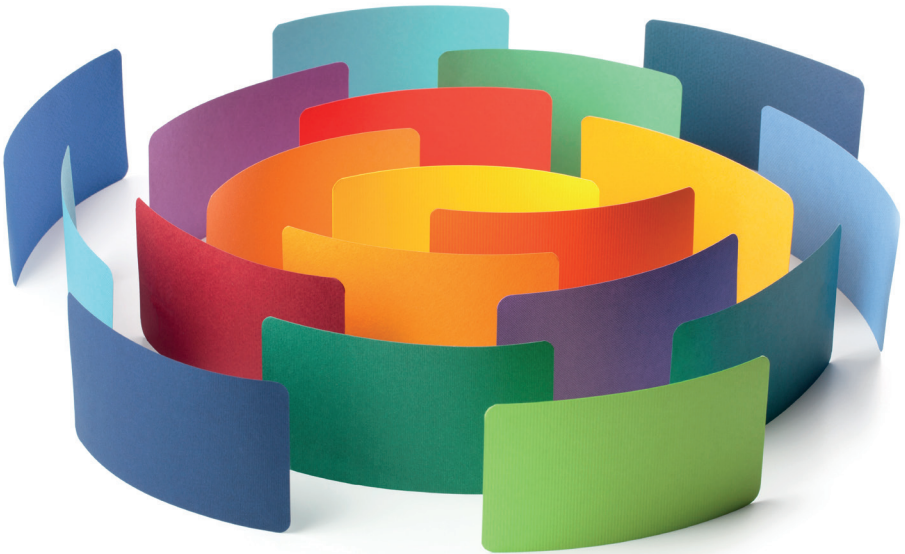




# Dialog statt Beurteilung

---

Der Weg für eine motivierende und stärkende  
Führung von Mitarbeitendengesprächen.



# Die Zeit ist reif für einen Dialog ohne Beurteilung

In den vergangenen 30 Jahren hat in vielen Unternehmen eine ausgeprägte Professionalisierung stattgefunden. Während der Differenzierungsphase hat die Bürokratie stark zugenommen, und das Miteinander hat an Stellenwert verloren. Kontrolle, Überprüfbarkeit, Systematik, Transparenz und Steuerung wurden zunehmend wichtiger. Standardisierungen, Spezialisierungen und Formalisierungen schaffen Ordnung, aber auch administrativen Aufwand und «Sachzwänge». Das jährliche Qualifikationsgespräch ist ein typisches Instrument dieser Organisationsphase.

**Inzwischen ist die Zeit reif für einen Dialog ohne Beurteilung: An die Stelle einer Methode tritt nach und nach eine Haltung. Der Dialog als Raum, um gemeinsam Sichtweisen zu ergründen, die Stärken und Interessen der Mitarbeitenden zu fördern und wichtige gesamtbetriebliche Erkenntnisse zu gewinnen.**

## Dialog; ein Austausch mit Mehrwert

Ein strukturiertes Dialoggespräch ...

... fördert die persönliche, betriebliche und kulturelle Weiterentwicklung

... ist ein zeitgemässes Führungsinstrument, das die Eigenverantwortung stärkt

... bietet eine effektive und ressourcenschonende Grundlage für

Mitarbeitendengespräche

**Ziel des jährlichen Dialogs ist eine gemeinsame Reflexion, das Teilen von Sichtweisen und das Gewinnen von neuen Erkenntnissen für die Zukunft. Weg von Beurteilungen, hin zu einem Austausch auf Augenhöhe. Der administrative Aufwand ist gering, die Kraft liegt im Gespräch.**

**«Die wahre Entdeckungsreise liegt nicht darin, neue Länder zu erkunden, sondern die Wirklichkeit mit neuen Augen zu sehen.»**

Marcel Proust

# Im Dialog-Workshop erfahren, erleben, erforschen

Im Zentrum dieses Workshops stehen das Kennen- und Anwenden-Lernen der fünf möglichen Methoden für ein erfolgreiches Dialoggespräch und die Auseinandersetzung mit den vier Kernkompetenzen einer dialogischen Kommunikation.

Allen Methoden gemeinsam ist, dass sie das Nachdenken über das eigene Handeln und über die betrieblichen Gegebenheiten fördern. Eine hohe Reflexionskompetenz schützt vor erstarrten und unflexiblen Denkstrukturen und Handlungsmustern. Die Qualität entsteht im beurteilungsfreien Austausch.

Sie finden Antworten auf die Fragen:

- Welche thematischen Anliegen sind mit der jeweiligen Methode verbunden?
- Welche Methode wähle ich für wen?

Sie erleben und erforschen:

- die Kraft des bewussten Hinhörens,
- die Wirkung des bewussten Umgangs mit Fragen,
- was es bedeutet, auf Augenhöhe zu kommunizieren,
- den Unterschied zwischen Beurteilung und dem Austausch von Sichtweisen,
- den betrieblichen Nutzen von Dialoggesprächen.

Dialog statt Schriftlichkeit: Als Basis für die Einführung der Dialoggespräche wird pro Teilnehmer/in eine von mir erarbeitete Dialogmappe mit den methodischen Grundlagen abgegeben.

## DIALOG-WORKSHOP

---

### Zeit

Vorbereitung	Vorgespräch, Dauer ca. 2 Stunden
Workshop-Tag	9.00-12.00 Uhr und 13.00-16.00 Uhr
Evaluation	nach rund 9 Monaten, Dauer ca. 3 Stunden

### Kosten

Vorbereitung	kostenlos, im Workshop-Tag inbegriffen
Workshop-Tag	CHF 2'500.-
Dialogmappe	pro Teilnehmer/in CHF 39.- exkl. MWST
Evaluation	optional, nach Aufwand

### Ort

firmeneigene Räumlichkeiten oder nach Bedarf



## Leitung Workshop

**Ursula Michel**

Ich arbeite seit mehr als 35 Jahren als selbständige Unternehmensberaterin in den Bereichen Veränderungsmanagement, Führungskräfte-Coaching, Mediatorin für innerbetriebliche Konflikte und als Trainerin in den Bereichen Führung und Kommunikation.

Mit viel Leidenschaft durfte ich an unzähligen Schulungstagen zum Thema «Beurteilungsgespräche als Führungsinstrument» hitzige Diskussionen über Massstabfragen und Lohnabhängigkeiten führen. Nun freue ich mich darauf, den Fokus auf die Aspekte des Miteinanders und der Entwicklung zu legen.

Beratungsbüro Ursula Michel GmbH  
Waldeggstrasse 47  
CH-3097 Liebefeld

T +41 31 312 47 42  
info@ursulamichel.ch  
www.ursulamichel.ch

